



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

DECRETO DEL SINDACO

N. 78/2021 del 12/11/2021

Oggetto: DESIGNAZIONE DELLE CONSIGLIERE DI PARITÀ EFFETTIVA E SUPPLENTE PER LA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA AI SENSI DEL D.LGS. 198/2006 - MANDATO 2021-2025

Premesso che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56, recante le “*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*”:

- al comma 16 prevede che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- al comma 10, prescrive che lo statuto metropolitano, nel rispetto delle norme della stessa legge n. 56/2014, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- al comma 50, dispone, tra l'altro, che alle città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

visto lo statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016;

visto l'articolo 12, comma 3, del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna approvato con decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con cui è stabilito che i/le Consiglieri/e di parità, effettiva e supplente, sono nominati dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali “su designazione delle regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta” sulla base dei requisiti previsti all'art. 13, comma 1 e previa procedura di valutazione comparativa;

visto l'articolo 13 del predetto Codice, dove si prevede che il/la Consigliere/a di parità devono possedere “requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione”;

richiamato il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, n. 91 del 17/01/2017, recante nomina delle consigliere di parità effettiva e supplente della Città metropolitana di Venezia nelle rispettive persone delle dottoresse Silvia Cavallarini e Cristina Calzavara, per il mandato di durata quadriennale ai sensi dell'art. 14 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a decorrere dalla data del medesimo decreto;

visti:

- i. l'avviso pubblico per la raccolta di candidature per la designazione a consigliere/a di parità effettiva e consigliere/a di parità supplente della Città Metropolitana di Venezia, prot. n. 732 del 11/01/2021, pubblicato all'albo pretorio dalla stessa data fino al 10/02/2021, termine ultimo per la presentazione delle domande;
- ii. la determinazione del 11/03/2021, n. 476, del dirigente sostituto per l'area cui afferisce l'Area Istruzione, servizi sociali, alle imprese e agli investitori comprensivo dell'ufficio della Consigliera di parità, recante nomina della commissione, per la valutazione comparativa delle candidature alla carica di Consigliera/e di parità pervenute all'ente, ai sensi dell'art. 12 del Codice;
- iii. il verbale dei lavori della commissione, acquisito agli atti d'ufficio con il prot. 58264 del 26/10/2021, contenente l'esito della valutazione effettuata sulla documentazione pervenuta;

ritenuto di procedere alle designazioni delle Consigliere di parità, effettiva e supplente, sulla base delle risultanze istruttorie di cui al suddetto verbale, in riferimento alla prima e alla seconda posizione nella tabella di valutazione;

considerato che, ai sensi del richiamato art. 14 del Codice per le pari opportunità tra uomo e donna, il mandato a consigliera/e di parità ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile per una sola volta;

atteso che dette risultanze, unitamente al presente decreto, dovranno essere trasmessi per il seguito di competenza alla Direzione generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, Divisione V, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in Roma, via Fornovo 8;

atteso inoltre che, ai fini dell'adozione dell'atto, non sussiste conflitto di interessi di cui all'art. 6-bis della legge n. 241/1990, con la dirigente del predetto Servizio d.ssa Franca Sallustio e della responsabile del procedimento amministrativo, d.ssa Nicoletta Grandesso;

visto lo Statuto della Città metropolitana di Venezia e, in particolare l'articolo 15 che disciplina le competenze del Sindaco metropolitano;

DECRETA

1. di designare, ai sensi dell'art. 12 del decreto legislativo 7 aprile 2006, n. 198, per quanto riportato in premessa sulla base dei requisiti e delle competenze riscontrati nei curricula delle rispettive candidate, di cui alla valutazione comparativa in atti, prot. 58264 del 26/10/2021:
 - a. quale consigliera di parità effettiva della Città metropolitana di Venezia: d.ssa Silvia Cavallarin, in riferimento alla candidatura n. prot. 6641 del 09/02/2021;
 - b. quale Consigliera di parità supplente della Città metropolitana di Venezia: avv. Sara Furlanetto, in riferimento alla candidatura n. prot. 6607 del 09/02/2021;
2. di trasmettere, per il seguito di competenza, il presente atto al Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, Direzione generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, Divisione V, in Roma, via Fornovo 8, unitamente al verbale della commissione e ai curricula delle candidate;
3. di pubblicare altresì il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del portale della Città metropolitana di Venezia, ai sensi dell'art. 14, D.Lgs. 33/2013.

Il Sindaco metropolitano
BRUGNARO LUIGI