

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01780590244			
Ragione Sociale*	FAGGION ANTONIO S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	TEZZE SUL BRENTA	Cap*	36056
	Indirizzo*	VIA NAZIONALE 141		
	E-mail	info@faggion.it		
	PEC	faggion@pecit.it		
	Telefono	0424560035		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	64	Di cui femmine*	5
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	13	2	46	1	59	3	0	0
Entrate	0	0	0	0	5	1	7	2	12	3	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	0	6	1	7	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	17	3	47	2	64	5	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	17	3	0	0	5	1
EDILIZIA - Industria	1° Livello	5	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	7	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	2	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	2	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello	1	1	0	0	1	1
	Operai	46	2	6	1	7	2
EDILIZIA - Industria	4° Livello	17	0	3	0	1	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	22	1	3	1	3	1
EDILIZIA - Industria	6° Livello	6	1	0	0	3	1
EDILIZIA - Industria	7° Livello	1	0	0	0	0	0

		Apprendisti	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
		TOTALE	64	5	6	1	12	3
		di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	15	2	44	2	59	4	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	1	1	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	2	0	4	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	1	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	17	3	47	2	64	5	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	1	1	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	3	0	7	0	10	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	10	0	37	0	47	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	25376	4242	75272	1940	100648	6182	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	70	4	2957	24	3027	28	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	4	0	5	1	9	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	7	2	57	2	64	4	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	56	16	372	16	428	32	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: nessuna delle precedenti</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 399.771,08	€ 16.446,14
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 27.086,68	€ 16.446,14
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 118.446,47	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 254.237,93	€ 0,00
		Operai	€ 1.162.495,73	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 24.879,60	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 147.704,90	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 503.868,61	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 486.042,62	€ 0,00
		Apprendisti	€ 50.939,91	€ 29.105,09
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 21.834,82	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 29.105,09	€ 29.105,09
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 555.446,81	€ 69.812,82	€ 74.337,79	€ 8.671,10
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 16.837,67	€ 16.837,67	€ 1.986,47	€ 1.986,47
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 58.180,54	€ 33.506,21	€ 7.766,90	€ 4.216,83
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 54.676,43	€ 19.468,94	€ 7.035,32	€ 2.467,80
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 202.861,03	€ 0,00	€ 27.355,86	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 222.891,14	€ 0,00	€ 30.193,24	€ 0,00

		Operai	€ 1.336.657,93	€ 30.942,45	€ 62.954,68	€ 346,25
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 28.033,69	€ 0,00	€ 1.397,79	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 130.296,70	€ 9.131,72	€ 2.513,52	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 581.760,17	€ 21.810,73	€ 16.039,35	€ 346,25
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 596.567,37	€ 0,00	€ 43.004,02	€ 0,00
		Apprendisti	€ 30.671,13	€ 0,00	€ 4.054,18	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 30.671,13	€ 0,00	€ 4.054,18	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.222,38	€ 63,92	€ 43.458,48	€ 346,25	€ 44.680,86	€ 410,17	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 19.496,20	€ 0,00	€ 19.496,20	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 73.115,41	€ 8.607,18	€ 0,00	€ 0,00	€ 73.115,41	€ 8.607,18	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	VICENZA	TEZZE SUL BRENTA	0	0	0	0	17	3	47	2	64	5	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01780590244
Ragione Sociale FAGGION ANTONIO S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA NAZIONALE 141
Città TEZZE SUL BRENTA(VI)
CAP 36056
Nazione ITALIA
E-mail info@faggion.it
PEC faggion@pecit.it
Telefono 0424560035

DATI INVIO

Codice comunicazione 20221012094444605 **Data Invio** 13/10/2022 11:13:58
Stato Inviato
Inviata da Zarpellon Gianpietro
Codice Fiscale ZRPGPT63L14A703X

COMM : 20221012094444605

CERTIFICATO N° - Certificate n°
1956_21_Q

ASACERT S.r.l.

certifica che il sistema di gestione qualità di - certifies that the quality management system operated by

FAGGION ANTONIO S.r.l.

con sede legale in - head office

Via Nazionale, 141 - 36056 Tezze sul Brenta (VI)

ed unità operativa (e) in - branch office(s)

Via Nazionale, 141 - 36056 Tezze sul Brenta (VI)

è stato giudicato conforme alla norma - has been considered compliant to the standard requirements of

ISO 9001:2015

valutato secondo le prescrizioni del Regolamento Tecnico ACCREDIA RT-05

per le seguenti attività

Costruzione e ristrutturazione di edifici civili.

Settore/i IAF: 28

for the following activities

Construction and renovation of civil buildings.

IAF Sector: 28

DATA DI PRIMA
EMISSIONE
1ST issue date

18-05-2018


NUMERO E DATA DI MODIFICA
number & modification date

01 / 29-04-2021

DATA DI SCADENZA
expiry date

17-05-2024

La validità del presente certificato è subordinata alla sorveglianza periodica almeno annuale, al riesame completo del sistema gestione qualità aziendale con periodicità triennale, nonché al rispetto delle regole definite dal sistema di certificazione ASACERT.
The validity of this certificate is subject to an annual surveillance and total review of the quality management systems every three years.
The validity of this certificate is under the respect of the rules defined by the ASACERT certification systems.



Asacert S.r.l.
Chief Executive Officer

La presente certificazione si intende riferita agli aspetti gestionali dell'impresa nel suo complesso ed è utilizzabile ai fini della qualificazione delle imprese di costruzione ai sensi dell'articolo 84 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e Linee Guida ANAC applicabili.
Per informazioni puntuali ed aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione o nelle attività di cui al presente certificato, si prega di contattare il numero telefonico 02 45498783 o l'indirizzo e-mail dsg@asacert.com.
For further and updated information about this certificate please contact +39 02 45498783 or the mail address dsg@asacert.com.



ASACERT - Assessment & Certification
MILANO, Via Vittorio Veneto, 2 - 20032 Cormano
Tel. +39 02 45498783 - fax +39 02 45494150
info@asacert.com - www.asacert.com



SGQ N° 0088 A
ISP N° 0041 E
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements