



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

DECRETO DEL SINDACO

N. 82/2023 del 29/12/2023

Oggetto: APPLICAZIONE DEI CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E CONFERIMENTO INCARICHI DI DIREZIONE E DI COORDINAMENTO NELL'AMBITO DELLA NUOVA MACROSTRUTTURA DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA.

Premesso che l'articolo 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- i al comma 16 stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- ii al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano, nel rispetto della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- iii al comma 50 dispone, tra l'altro, che alle città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al testo unico (d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

visti:

- i il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed in particolare il capo II del titolo II, dedicato alla dirigenza;
- ii lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, ed in particolare gli articoli 27 e 28 sulle competenze del Sindaco metropolitano relativamente all'attribuzione degli incarichi dirigenziali e sulle competenze degli stessi dirigenti;
- iii l'art. 50, comma 10, del d.lgs. n. 267/2000, sulle competenze, fra l'altro, all'attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali, applicabile, per effetto dell'art. 1, comma 50, della legge n. 56/2014, anche alle città metropolitane;
- iv la vigente macrostruttura dell'ente, con relative funzioni approvata con proprio decreto n. 34 del 16 giugno 2022;
- v il nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con proprio decreto n. 1 del 3 gennaio 2019, da ultimo modificato con proprio decreto n. 34 del 16 giugno 2022 ed in particolare il capo II del titolo II, avente ad oggetto la dirigenza;

visti, altresì,:

- i l'articolo 27, comma 1, del CCNL del personale della dirigenza delle Regioni e degli Enti Locali e l'articolo 57 del CCNL del personale della dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 per quanto concerne gli istituti della retribuzione di posizione e risultato;
- ii gli artt. 48 e 49 del CCNL del personale della dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali 17.12.2000 per quanto riguarda la disciplina dell'affidamento e del recesso degli incarichi dirigenziali;

- iii il precedente proprio decreto n. 30 del 27 marzo 2019 con il quale sono stati approvati i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione dei dirigenti della Città metropolitana di Venezia;

dato atto che:

- i con precedente proprio decreto n. 52 del 01/09/2022 erano stati applicati i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione e conferiti gli incarichi di direzione nell'ambito della macrostruttura della Città metropolitana di Venezia;
- ii a seguito della approvazione della nuova macrostruttura dell'ente si deve ora procedere anche all'attribuzione degli incarichi ai dirigenti che tengano conto delle modifiche apportate alla stessa;

visto il precedente proprio decreto n. 52 del 01.09.2022 con il quale il dirigente del Comune di Venezia dr. Giovanni Braga è stato incaricato della direzione dell'Area risorse umane

valutate le disponibilità pervenute dai dirigenti attualmente in servizio di ruolo e le caratteristiche ed attitudini di quello in comando da altro ente e tenuto conto dei criteri stabiliti al comma 5 dell'art. 12 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia;

sentito il Direttore Generale della Città Metropolitana di Venezia;

considerato che il presente provvedimento riveste carattere d'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 in considerazione dell'esigenza di dar corso alle misure organizzative disposte;

DECRETA

- 1 di approvare le premesse del presente atto come sopra esposte e che qui si intendono interamente richiamate;
- 2 di approvare, ai fini della graduazione della retribuzione di posizione dei dirigenti della Città metropolitana di Venezia, la seguente valorizzazione delle aree e dei servizi della macrostruttura dell'ente e degli ulteriori incarichi derivanti dalla legge, dallo Statuto, dal Regolamento o altri atti di natura organizzativa:

Aree - Servizi	Dotazione organica unità	Complessità organizzativa punti	Strategicità punti	Responsabilità gestionale punti	Totale punti
Segreteria Generale + funzioni delegate in materia di cultura e formazione professionale	7 (di cui 5 funzioni delegate)	1	1	1	3

Servizio Legalità, Protocolli e Sanzioni	6	1	1	1	3
Ufficio di staff del Sindaco	2	1	4	1	6
Area legale	8	1	10	7	18
Area vigilanza Servizio di polizia metropolitana ambientale Ittico Venatoria	11 12+12 posti vacanti	7	1	4	12
Area affari generali	20	4	4	4	12
Area risorse umane	15	4	7	7	18
Area istruzione, cultura, servizio sviluppo economico e sociale	7	1	4	4	9
Area amministrazione e transizione digitale	20	4	7	4	15
Area economico finanziaria	21	7	7	7	21
Area tutela ambientale	33	7	7	10	24

Area protezione civile + funzioni delegate in materia di protezione civile	2	1	4	4	9
Area gare e contratti e rendicontazione e attività progettuali fondi nazionali ed internazionali	21	7	7	7	21
Area patrimonio edile	31	7	10	10	27
Area mobilità	79	10	10	10	30
Area uso e assetto del territorio	11	4	7	7	18
Area controllo di gestione e supporto al servizio società partecipate	1	1	7	10	18
Incarico di responsabile per la transizione digitale			4		
Segretario generale vicario			8		
Segretario generale supplente			4		

- 3 di dare atto che la valorizzazione di cui al precedente punto n. 2 del presente dispositivo potrà essere in qualsiasi momento modificata al variare del contesto organizzativo, finanziario, delle strategie e degli obiettivi dell'ente;
- 4 di incaricare, sulla scorta dei criteri stabiliti al comma 5 lettera a), art. 12, del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, gli attuali dirigenti di ruolo ed in comando della direzione delle aree e servizi e del coordinamento di determinate aree della vigente macrostruttura della Città metropolitana di Venezia attribuendo loro la corrispondente retribuzione di posizione come sotto riportata:

DIRIGENTI	STRUTTURE ASSEGNATE			INCARICHI	TOTALE PUNTI	FASCI A	POSIZIONE euro
M. TODESCO	Area controllo di gestione e supporto al servizio società partecipate			Segretario generale supplente	26	B	40.409,50
K. MARETTO	Area Legale	Supporto legale per i servizi istituzionali			18	C	35.409,50
M. GATTOLIN	Area protezione civile + Funzioni delegate in materia di protezione civile				9	D	12.409,50
N. TORRICELLA	Area patrimonio edile Area uso e assetto del territorio	Area vigilanza Servizio di polizia metropolitana ambientale Ittico Venatoria	Area Istruzione, Cultura, Servizio sviluppo economico e sociale	Direttore Generale	66	A	45.511,50
G. BRAGA	Area Risorse Umane				18	C	35.409,50
S. POZZER	Area Gare e Contratti e rendicontazione e attività progettuali fondi nazionali ed internazionali				21	B	40.409,50
R. ARMELLIN	Area economico finanziaria	Area amministrazione e transizione digitale	Incarico di Responsabile per la transizione digitale		40	B	40.409,50

M. FRATINO (SG)	Segreteria Generale + Funzioni delegate in materia di cultura e formazione professionale Ufficio di staff del Sindaco Metropolitano	Servizio Legalità, Protocolli e Sanzioni	Area Affari Generali		24n	B	40.409,50
--------------------	---	--	-------------------------	--	-----	---	-----------

5 di stabilire che gli incarichi di cui al precedente punto, per la dirigenza di ruolo:

- vengono conferiti, per la durata di tre anni, salvo quanto previsto dall'art. 12, comma 8, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e cessazione dei comandi in essere;

- sono soggetti alle disposizioni e condizioni in proposito previste dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dai contratti collettivi nazionali di lavoro dell'Area della dirigenza delle Funzioni Locali vigenti nel tempo, dallo statuto e dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia;

- sono connessi ai rispettivi obiettivi previsti nel Piano strategico metropolitano, nel Piano territoriale generale, nei Documenti Unici di Programmazione e nei Piani Esecutivi di Gestione e della Performance per gli esercizi di competenza, il cui raggiungimento, ai fini dell'attribuzione della connessa retribuzione di risultato e dell'eventuale responsabilità dirigenziale e del licenziamento disciplinare, ai sensi dell'art. 55 quater, comma 1, lettera f-quinquies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., sarà accertato attraverso il Sistema della Performance dell'ente nel tempo vigente;

- avranno decorrenza dal 01/01/2024 o dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

- i dirigenti sono individuati e nominati in qualità di datori di lavoro, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 81/2008 e, pertanto, responsabili dello svolgimento delle singole attività in materia di sicurezza e salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro, adempiendo a tutti gli obblighi previsti dagli artt. 17,18 e 19 del D.Lgs.81/2008;

per la dirigenza in comando, le modalità, condizioni e termini dettati dal presente decreto sono applicabili compatibilmente con la relativa disciplina contrattuale e convenzionale;

6. di dare atto che in caso di assenza o impedimento temporaneo dei dirigenti le relative funzioni saranno espletate dai dirigenti sostituiti come da proprio decreto n. 53 del 01/09/2022 e, in caso di assenza anche di questi dal Direttore Generale;

7. di trasmettere copia del presente decreto al Direttore Generale, al Segretario Generale, ai dirigenti interessati e ai dirigenti dell'Area risorse umane e dell'Area amministrazione e supporto alla transizione digitale per gli eventuali adempimenti di competenza;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per le motivazioni in premessa indicate.

Il Sindaco metropolitano
BRUGNARO LUIGI