



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 3236 / 2021

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI COORDINATORE TECNICO AREA AMBIENTE - CATEGORIA GIURIDICA D1 DI CUI N. 1 RISERVATO AL PERSONALE INTERNO. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

Il dirigente

Premesso che:

- i l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premessi, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- i al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- ii al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- iii al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

visti:

- i il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto "Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia" in particolare l'art. 28 "Dirigenti ed altri responsabili";
- iii il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03/01/2019 e successivamente modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 07/06/2019 in particolare l'articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;
- iv il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- v il recente D.L. 11 aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, in L. 28 maggio 2021, n.

76 e, in particolare l'art. 10 *“misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici”*, e ss.mm.ii.;

- vi il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021 - 2023 approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 28/2021 del 31.03.2021;

premesso che:

- i con deliberazione n. 18 del 18.12.2020, esecutiva, è stato approvato in via definitiva il DUP e il bilancio di previsione per gli esercizi 2021 – 2022 – 2023;
- ii quale allegato al DUP è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023;

vista la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con decreto sindacale n. 90 del 29 dicembre 2017, successivamente modificato con decreti n. 28 del 5 aprile 2018, n. 14 del 21 gennaio 2019, n. 28 del 19 marzo 2019, n. 84 del 24 ottobre 2019 e n. 39 del 25 maggio 2020;

dato atto che:

- i il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 14 del 16 febbraio 2021, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) e il Piano della Performance per gli esercizi 2021 – 2023;
- ii il Sindaco metropolitano, con proprio decreto n. 52 del 21 luglio 2021 e con successivo decreto n. 79 del 6 dicembre 2021 ha approvato la variazione finanziaria e gestionale n. 1 e n. 2 al Piano Esecutivo di Gestione, al Piano Dettagliato degli Obiettivi ed al Piano delle Performance 2021-2023;
- iii con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l'esercizio 2021, all'Area Risorse Umane è stato assegnato, fra l'altro, l'obiettivo n. OG0209 *“attuazione del piano assunzionale per l'anno 2021, conseguente alla definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale – avvio delle procedure”*;

atteso che:

- ✓ con decreto sindacale n. 84 del 01.10.2020 è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane fino al 31.12.2020, salvo proroga e con successivo decreto sindacale n. 131 del 31.12.2020 lo stesso è stato prorogato nella direzione di cui sopra fino al 31.12.2021;
- ✓ con atto organizzativo prot. 5152 del 02.02.2021 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin (rif. Mis. Z20A del PTPCT 2021-2023);
- ✓ il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin hanno dichiarato di non trovarsi in posizione di conflitto di interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PTPCT 2021-2023);

considerato che:

- i con determina n. 1709 del 26.07.2021, prot. n. 39197 del 26.07.2021, è stato approvato il bando concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di coordinatore tecnico Area ambiente categoria giuridica D1, di cui n. 1 riservato al personale interno, a tempo pieno ed indeterminato;
- ii il bando di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 77 del 28.09.2021 e nel sito internet ed all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il

giorno 28.10.2021 – ore 12.00

- iii con determina n. 2713 del 10.11.2021 si è provveduto alla nomina della commissione concorsuale;
- iv con determina n. 2777 del 16.11.2021 sono stati individuati i candidati ammessi;

riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della commissione esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al bando di concorso ed al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e messi agli atti della procedura concorsuale;

ritenuto di procedere all'approvazione dei verbali del concorso e della graduatoria finale di merito;

DETERMINA

- di approvare i verbali relativi al concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di coordinatore tecnico Area ambiente categoria giuridica D1, di cui n. 1 riservato al personale interno, a tempo pieno ed indeterminato, trasmessi dalla commissione giudicatrice, in numero di quattro e agli atti del competente ufficio dell'Area risorse umane;
- di approvare la graduatoria finale di merito che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);
- di nominare, conseguentemente, vincitori i seguenti candidati:

1° classificato- Perini Matteo con punti 54;

2° classificata – Ranieri Maria con punti 53;

- di prendere atto che le candidate Bugno Valentina, Lombardo Giulia e Tosetto Alice sono risultate a pari merito con il punteggio di 51: la candidata Bugno Valentina, in virtù della dichiarazione di quest'ultima di appartenere *“ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno diritto alla preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate nell'art. 5 del D.P.R. 487/94 così come modificato dal D.P.R. 693/1996, dall'art. 3, comma 7, Legge 127/1997, dall'art. 2, comma 9, Legge 191/1998 ai sensi del D.P.R. n. 487 del 1994 (art. 4, commi 4 e 5), ovvero “i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico” (art. 4, comma 4, punto 18), ed attestata la veridicità della dichiarazione dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, la stessa si classifica al 4° posto della graduatoria; le candidate Lombardo Giulia e Tosetto Alice in applicazione dell'art. 3, comma 7 della Legge 127/97 che stabilisce *“Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età”* risultano confermate rispettivamente quinta e sesta in graduatoria;*
- di prendere atto che, essendo risultate a pari merito con il punteggio di 51 le candidate Brau Silvia, Alessi Serena e Brandolisio Matilde, in applicazione dell'art. 3, comma 7 della Legge 127/97 che stabilisce *“Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età”*, risultano rispettivamente confermate settima, ottava e nona in graduatoria;
- di dare atto che la riserva di un posto per il personale interno, prevista per questo concorso, è stata coperta con la seconda candidata classificata Ranieri Maria;
- di dare atto, infine, che la procedura concorsuale di cui sopra si è conclusa entro i 180 gg. previsti dall'art. 9, comma 5, del D.P.R. n. 487/1994;
- di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PTPCT 2021-2021).

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente

GRADUATORIA DEFINITIVA ALLEGATO A)

Nominativo	Prova scritta	Prova orale	Totale
PERINI MATTEO	26	28	54
RANIERI MARIA	27	26	53
SIMION STEFANIA	22	30	52
BUGNO VALENTINA	25	26	51
LOMBARDO GIULIA	24	27	51
TOSETTO ALICE	22	29	51
BRAU SILVIA	26	24	50
ALESSI SERENA	24	26	50
BRANDOLISIO MATILDE	24	26	50
CARRARO ELIA	25	24	49
GIACOMEL TANJA	22	25	47
BOSCHIERO MATTEO	24	22	46
BOZZATO CRISTIAN	23	22	45
PIVATO ARIANNA	21	22	43