



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

DECRETO DEL SINDACO

N. 18/2024 del 29/03/2024

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023 PREDISPOSTA AI SENSI DEGLI ARTT. 151 E 231 DEL D. LGS. 267/2000

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 267/2000, con particolare riferimento all'articolo 151 sul rendiconto di gestione;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” (di seguito Legge 190/2012) e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97;
- il D.L. 80/2021 convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021 n.113 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.” che all'art. 6, definisce i contenuti del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il “Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022;
- il decreto sindacale n. 100 del 9/12/2019, con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;

- il decreto sindacale n. 12 del 10/02/2021 con il quale il Sindaco metropolitano ha nominato il Segretario generale, dott. Michele Fratino, Responsabile della Prevenzione della Corruzione nonché della Trasparenza della Città metropolitana di Venezia;
- il decreto sindacale n.34 del 16/06/2022 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa della Città Metropolitana di Venezia, successivamente modificata con decreto sindacale n.79 del 27/12/2023;
- il decreto sindacale n. 71 del 19/12/2023 con il quale il Sindaco metropolitano ha attribuito all'ing. Nicola Torricella l'incarico di Direttore Generale della Città metropolitana di Venezia;
- il Regolamento sui controlli interni, che, nelle more dell'adozione di analogo regolamento da parte della Città Metropolitana, in virtù del principio di continuità amministrativa, trova ad oggi applicazione, in quanto compatibile;
- il Regolamento metropolitano di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n.18 del 24/09/2019;
- il Bilancio di previsione e il Documento unico di programmazione 2023-2025, definitivamente approvato dal Consiglio metropolitano con deliberazione n. 2 del 9/01/2023, e successivamente aggiornato con deliberazioni n.15 del 14/07/2023 e n. 21 del 6/10/2023);
- il PIAO 2023-2025, approvato dal Sindaco metropolitano con decreto n.6/2023 del 13/02/2023, e successivamente aggiornato con decreto n.69/2023 del 15/12/2023;
- il proprio decreto n. 25 del 26/06/2023 con il quale si è provveduto alla proroga dell'incarico del componente unico del Nucleo di Valutazione, per un periodo di dodici mesi e comunque fino al completamento degli adempimenti relativi alla valutazione per l'anno 2023 (validazione della Relazione della performance 2023);

visti:

- il documento complessivo di Relazione della performance 2023 redatto dall'Area Controllo di gestione e Servizio di supporto alle società partecipate, articolato in:
 - relazioni descrittive sui risultati di gestione al 31/12/2023, rispetto ai programmi/e progetti contenuti nel DUP 2023-2025, redatte dai dirigenti delle diverse strutture organizzative dell'Ente;
 - monitoraggio della performance, con i risultati al 31/12/2023 rispetto agli obiettivi di performance di cui al PIAO 2023-2025;
 - monitoraggio delle misure anticorruzione per l'anno 2023;
 - monitoraggio dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza per l'anno 2023;
 - monitoraggio dei controlli di regolarità contabile per il primo e secondo semestre 2023;
- la preliminare valutazione della Relazione annuale sulla performance 2023 espressa dal Nucleo di Valutazione, che tuttavia ha invitato i dirigenti dei vari servizi a riformulare gli obiettivi del DUP e del PIAO 2024-2026 al fine di renderli maggiormente sfidanti;

accertato, pertanto, che ricorrono per il 2023 le condizioni previste dall'art. 3 del contratto integrativo decentrato, sottoscritto in data 15/04/2014, per il pagamento del premio incentivante la produttività del personale dipendente, collegato al conseguimento dei risultati aggregati di settore, per la quota relativa al periodo gennaio – dicembre 2023;

acquisiti i pareri favorevoli espressi rispettivamente dal Direttore Generale, ing. Nicola Torricella, dal Segretario Generale, dott. Michele Fratino, e dal Dirigente dell'Area Economico finanziaria, dott. Romano Armellin, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, nonché attestanti la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

considerato che il presente provvedimento riveste carattere d'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, in quanto è necessario disporre delle risultanze anche ai fini del processo valutativo finale;

DECRETA

- 1 di approvare la Relazione della performance 2023, comprensiva dei seguenti allegati:
 - relazioni descrittive sui risultati di gestione al 31/12/2023, rispetto ai programmi/e progetti contenuti nel DUP 2023-2025, redatte dai dirigenti delle diverse strutture organizzative dell'Ente (Allegato A);
 - monitoraggio delle misure anticorruzione per il primo e secondo semestre 2023 (Allegati B e C);
 - monitoraggio dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza per l'anno 2023 (Allegato D);
 - monitoraggio dei controlli di regolarità amministrativa per il primo e secondo semestre 2023 (Allegato E e F);
- 2 di autorizzare, pertanto, il pagamento del premio incentivante la produttività al personale dipendente per la parte collegata al conseguimento dei risultati aggregati di struttura, anno 2023, sulla base dei risultati tratti dalla Relazione annuale sulla Performance approvata al primo punto del dispositivo, nei limiti e con le modalità previsti dalla normativa e dalle disposizioni contrattuali vigenti e previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione;
- 3 di dare mandato al dirigente dell'Area Risorse Umane di completare il processo relativo al pagamento del premio incentivante la produttività al personale dipendente per la parte collegata alla performance individuale, anno 2023, sulla base delle rispettive schede di valutazione, compilate dai dirigenti dei vari servizi;
- 4 di dare atto che i documenti giustificativi relativi ai risultati illustrati nella Relazione della Performance sono conservati nel sistema informatizzato del controllo di gestione;
- 5 di dare atto che il presente decreto verrà pubblicato in Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Città metropolitana di Venezia, sezione Provvedimenti, sottosezione Provvedimenti organi di indirizzo politico;
- 6 di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. lgs 267/2000, in considerazione dell'esigenza di disporre delle risultanze anche ai fini del processo valutativo finale.

Il presente decreto è stato dichiarato immediatamente eseguibile

Il Sindaco metropolitano
BRUGNARO LUIGI