



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 2900 / 2022

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: AVVISO PUBBLICO, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 6 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O EQUIVALENTE - CAT. C1. APPROVAZIONE GRADUATORIA DI IDONEITA'.

Il dirigente

Premesso che:

- i l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premessi, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- i al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- ii al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- iii al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

visti:

- i il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", in particolare l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto "Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia" in particolare l'art. 28 "Dirigenti ed altri responsabili";
- iii il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e successivamente modificato con decreti del Sindaco metropolitano n. 51 del 07.06.2019 e n. 34 del 16.06.2022, in particolare l'articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;
- iv il vigente regolamento di contabilità del regolamento di contabilità della Città metropolitana di Venezia, approvato il 24/09/2019 con deliberazione n. 18 del Consiglio metropolitano ed

- entrato in vigore il 22/10/2019;
- v il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, in particolare l’art. 30, e ss.mm.ii;
 - vi Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 17 del 29.04.2022;

premesso che:

- i con deliberazione n. 2 del 18.01.2022, esecutiva, è stato approvato in via definitiva il DUP e il bilancio di previsione per gli esercizi 2022 – 2023 – 2024;
- ii quale allegato al DUP è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;
- iii con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 10 del 29.04.2022 è stato aggiornato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;
- iv con verbale n. 11 del 20.07.2022 il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l’asseverazione in ordine al mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio della Città metropolitana di Venezia, a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale 2022/2024, in attuazione del decreto ministeriale dell’11 gennaio 2022;

vista la nuova macrostruttura dell’ente, con relativi flussi funzionali e funzionigramma approvata con decreto sindacale n. 34 del 16 giugno 2022, la determinazione n. 1795/2022 relativa alla collocazione del personale nella dotazione organica e la successiva determinazione n. 2563/2022;

dato atto che:

- i il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 5 dell’11.03.2022, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) e il Piano della Performance per gli esercizi 2022/2024;
- ii con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l’esercizio 2022, all’Area Risorse Umane è stato assegnato, fra l’altro, l’obiettivo n. OG0209 “attuazione del piano assunzionale per l’anno 2022, conseguente alla definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024”;
- iii con decreto del Sindaco Metropolitano n. 36 del 19.06.2022 è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO);

atteso che:

- il dirigente dell’Area Risorse Umane, il dr. Giovanni Braga, è anche Presidente della Commissione, per cui risulta opportuno che l’atto sia adottato da altro soggetto;
- con decreto del Sindaco metropolitano n. 53/2022 è stato individuato quale I° sostituto del dirigente dell’Area risorse umane il dr. Matteo Todesco;

atteso, altresì, che:

- i con decreto sindacale n. 89 del 30.12.2021 è stato prorogato l’incarico al sottoscritto dirigente, dr. Matteo Todesco, della direzione dell’Area economico finanziaria fino al 31.12.2022, e con successivo decreto sindacale n. 52 del 01.09.2022 è stato stabilito che gli incarichi dirigenziali vengono confermati per la durata di tre anni;
- ii con atto organizzativo prot. 4102 del 24.01.2022 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin (rif. Mis. Z20A del PTPCT 2022-2024);
- iii il Dirigente dr. Matteo Todesco ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin hanno dichiarato di non trovarsi in posizione di conflitto d’interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all’obbligo di astensione così come stabilito dall’art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PTPCT 2022-2024);

considerato che:

- i con determina n. 2246 del 18.08.2022 è stato approvato l'avviso pubblico per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno ed indeterminato di istruttore amministrativo o equivalente cat. C tramite una procedura di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- ii l'avviso di cui sopra, giusto prot. n. 47661 del 18.08.2022, è stato pubblicato in data 22.08.2022 sul sito internet ed all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, e prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 21.09.2022 – ore 12.00;
- iii con determina n. 2597 del 28.09.2022 sono stati nominati i membri della commissione per la selezione di cui sopra;
- iv con atto organizzativo prot. 57312/2022 sono stati individuati i candidati ammessi ed esclusi alla procedura, e nello specifico sono stati ammessi i candidati di cui al Prot. n. 54146/2022 e Prot. n. 53944/2022 ed è stato escluso il candidato di cui al prot. n. 53286/2022;
- v con apposito avviso pubblicato sul sito web istituzionale e all'albo on line della Città metropolitana di Venezia, e con apposita comunicazione personale, sono stati informati i candidati in merito alla data ed il luogo della selezione;

visto il verbale della Commissione esaminatrice della selezione dell'11.10.2022, relativo allo svolgimento dei colloqui e agli esiti degli stessi per i posti in oggetto, agli atti del competente ufficio dell'Area risorse umane;

dato atto che:

- è stata dichiarata idonea la candidata di cui al prot. n. 53944/2022 (T.C.);
- la candidata di cui al prot. n. 54146/2022 (L.Z.) è stata dichiarata non idonea;

Attesa la necessità di procedere alla conclusione e perfezionamento della procedura di mobilità con l'ente interessato;

d e t e r m i n a

- 1 di approvare le premesse del presente atto come sopra esposte e che qui si intendono interamente richiamate;
- 2 di approvare la graduatoria di idoneità, risultando una sola candidata idonea, come sotto riportato:

protocollo	Nominativo	ESITO
53944/2022	T.C.	IDONEA

- 3 di dare atto che l'esito della selezione sarà pubblicato sul sito internet e all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia;
- 4 di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PTPCT 2022-2024);
- 5 di rinviare a successivi provvedimenti qualsiasi ulteriore adempimento.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
TODESCO MATTEO

atto firmato digitalmente