

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA METROPOLITANA, AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA INSERIRE IN SEDE DI PRIMA ASSEGNAZIONE, NELL'AREA VIGILANZA SERVIZIO POLIZIA METROPOLITANA AMBIENTALE E SERVIZIO POLIZIA METROPOLITANA ITTICO VENATORIA DELLA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA (PROT. 66818/2024)

ESTRATTO VERBALE N. 1

- Oggetto: a) Presa d'atto della regolare pubblicazione del bando e presa in carico degli atti del concorso.
b) Ammessi alle prove d'esame. Situazioni d'incompatibilità.
c) Calendario delle prove d'esame.
d) Determinazione dei criteri di valutazione delle prove.

-----OMISSIS-----

a) DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA E PROVA ORALE

La Commissione nella determinazione dei criteri richiama innanzitutto quanto prescritto nel bando di concorso e nel "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi" della Città metropolitana di Venezia.

1. Prova scritta:

- a) quesiti a risposta multipla: un punto per ogni risposta esatta, zero punti per ogni risposta errata o non data;
- b) durata della prova 90 minuti;
- c) le tracce della prova scritta saranno composte in n. 3 elaborati composti ciascuno da 30 domande a risposta multipla, numerate progressivamente con n. 3 alternative di risposta, di cui una sola esatta.

Eventuali tempi aggiuntivi varranno per i singoli candidati che ne abbiano fatto motivata richiesta in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

La prova scritta verterà nelle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti locali;
- Codice della strada e relativo regolamento di attuazione e altre norme complementari sulla circolazione stradale;
- Nozioni sul T.U. Ambientale D.Lgs. n. 152/2006 (in particolare la disciplina sui rifiuti);
- Legge n. 157 dell'11.02.1992 "Norme per la protezione della fauna selvatica omeoterma e per il prelievo venatorio e sss.mm.ii. e norme correlate in materia venatoria, civile e penale;
- Disciplina regionale e statale in materia di pesca, di tutela della fauna omeoterma e in materia di acque;
- Legge-quadro sull'ordinamento della polizia locale n. 65 del 7.03.1986;
- Elementi di diritto penale e di procedura penale.

2. La prova orale consisterà in un colloquio finalizzato ad approfondire la conoscenza delle

materie oggetto delle prove scritte. La valutazione finale terrà conto anche della personalità del candidato rispetto al ruolo che dovrà ricoprire all'interno dell'Ente, secondo i seguenti criteri stabiliti nel bando di concorso:

- ✓ Orientamento al risultato, intesa come la capacità di orientare le attività con continuità al raggiungimento degli obiettivi assegnati presidiando la gestione del tempo e delle risorse disponibili, ricercando modalità operative efficaci, tenendo sempre sotto controllo il raggiungimento degli obiettivi assegnati. Capacità di operare ponendosi obiettivi di elevato profilo senza trascurare l'eliminazione di sprechi ed inefficienze dei processi di lavoro;
- ✓ Problem solving, intesa come la capacità di identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema e di analizzarne i fattori critici, impatti e rischi. Capacità di effettuare correttamente l'analisi e la diagnosi del problema ed elaborare soluzioni realistiche prospettando anche alternative nonché valutare e gestire rapidamente situazioni complesse o non chiare;
- ✓ Capacità di lavorare in team, intesa come il sentirsi parte del sistema, creare spirito di squadra e sviluppare relazioni positive e di supporto, facilitando il lavoro del team e contribuendo all'instaurazione di un clima positivo. Capacità di conoscere e condividere attività e obiettivi del gruppo di lavoro riconoscendo il ruolo di tutti i suoi componenti.

La Commissione provvederà a predisporre un numero di domande superiore al numero di candidati ammessi all'orale, anonime e contenenti ciascuna: n. 3 quesiti nelle materie oggetto delle prove scritte, n. 1 quesito in materia informatica e un testo in inglese da leggere e tradurre.

L'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nonché della lingua inglese danno luogo a giudizio di idoneità. In caso di mancato riconoscimento del possesso delle suddette conoscenze e conseguente giudizio di inidoneità, il candidato sarà escluso dalla procedura concorsuale.

La valutazione di tutte le prove d'esame sarà espressa con un punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione.

-----OMISSIS-----

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA METROPOLITANA, AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA INSERIRE IN SEDE DI PRIMA ASSEGNAZIONE, NELL'AREA VIGILANZA SERVIZIO POLIZIA METROPOLITANA AMBIENTALE E SERVIZIO POLIZIA METROPOLITANA ITTICO VENATORIA DELLA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA (PROT. 66818/2024)

ESTRATTO VERBALE N. 3

Oggetto: a) Prova orale: preparazione quesiti.
b) Prova orale: svolgimento.
c) Elenco candidati esaminati.

-----OMISSIS-----

a) PROVA ORALE: PREPARAZIONE QUESITI

Per l'effettuazione della prova orale la Commissione richiama i criteri di valutazione contenuti nel bando di concorso, tenendo conto dei seguenti parametri: conoscenza dell'argomento, chiarezza espositiva, completezza nell'esposizione della materia trattata e correttezza dei riferimenti normativi.

I candidati ammessi alla prova orale sono in totale 40.

La Commissione procede quindi a predeterminare una serie di quesiti da porre a ciascun concorrente sulle materie previste dal bando, predisponendo:

- n. 41 quesiti in materia c.d. di caccia e pesca (Legge n. 157 dell'11.02.1992 "Norme per la protezione della fauna selvatica omeoterma e per il prelievo venatorio e sss.mm.ii. e norme correlate in materia venatoria, civile e penale; disciplina regionale e statale in materia di pesca, di tutela della fauna omeoterma e in materia di acque);
- n. 41 domande vertente sul diritto T.U. Ambientale D.Lgs. n. 152/2006 (in particolare la disciplina sui rifiuti);
- n. 41 domande vertenti sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Vengono inoltre predisposte le prove per accertare l' idoneità in informatica (elenco di domande) e l' idoneità nella lingua inglese (testo da leggere e tradurre).

Considerata la specificità della figura di agente di polizia ittico-venatoria, la Commissione decide di dare maggiore rilievo alla preparazione sulle materie caratterizzanti il ruolo da ricoprire.

Si decide pertanto di applicare i seguenti punteggi, al fine della valutazione della prova orale di ciascun candidato, per un punteggio massimo attribuibile di 30 :

- n. 12 punti massimi, per la valutazione della domanda in materia di caccia e pesca;
- n. 12 punti massimi, per la valutazione della domanda in materia ambientale;
- n. 6 punti massimi, per la valutazione della domanda in materia di ordinamento degli Enti locali.

Il punteggio minimo per superare la prova orale è di 21/30.

Ciascun candidato inizierà la prova con l'estrazione di una domanda relativa alla disciplina di caccia e pesca.

Richiamata la distribuzione dei punteggi come sopra indicati, e la necessità di ottenere il punteggio minimo di 21/30 ai fini della sufficienza, la Commissione è concorde nel ritenere che, qualora il candidato non sia in grado di rispondere alla prima domanda, o la risposta sia da considerarsi gravemente insufficiente, lacunosa, approssimativa e non pertinente, per cui il punteggio attribuibile non raggiunga i 3/12, non si procederà all'estrazione dei successivi quesiti, risultando matematicamente non raggiungibile la sufficienza, e dunque non utile la valutazione delle domande sulle restanti materie.

In tal caso la valutazione sarà indicata con l'espressione "NON IDONEO".

L'accertamento delle competenze informatiche e della lingua inglese dà luogo solo ad idoneità.

Le domande vengono così numerate e siglate dai membri della Commissione, chiuse e prive di alcun segno distintivo, e raccolte in 3 distinti contenitori, in base alla materia.

Per ciascun concorrente, conclusa la prova orale, la Commissione procederà alla valutazione della stessa attribuendo il voto, in cifre, che verrà riportato altresì in un elenco in formato digitale, tenuto dal Segretario.

-----OMISSIS-----