

QUESTIONARIO del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Venezia

A tutti i colleghi e le colleghe della Provincia di Venezia, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” -C.U.G.- vi propone e vi invita a compilare il seguente questionario anonimo che verrà utilizzato come strumento conoscitivo sul benessere organizzativo. Il presente questionario potrà permettere al C.U.G. di avere maggiore conoscenza delle dinamiche lavorative e dei processi interni per proporre successive azioni positive. Ringraziandovi per il tempo che dedicherete all’iniziativa e confidando nella vostra collaborazione e sul vostro senso di responsabilità, auguriamo a tutti un buon lavoro.

Il questionario è ovviamente ANONIMO e deve essere:

1. compilato in tutte le sue parti o in parte;
2. inviato una sola volta.

Caratteristiche dell'ambiente di lavoro 1.Come valuti il confort dell'ambiente in cui lavori:

	insufficiente	Mediocre	Sufficiente	Buono
Pulizia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Illuminazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Temperatura	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Silenziosità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condizione dell'edificio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gradevolezza ambiente e arredi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Spazio disponibile per persona	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Servizi igienici (bagni, spogliatoi,ecc)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Caratteristiche dell'ambiente di lavoro 2. In quale sede è collocato il tuo ufficio?

- Ca' Corner
- Centro Servizi 1
- Centro Servizi 2
- Altre sedi

Caratteristiche dell'ambiente di lavoro 3. Con quale frequenza nella tua organizzazione si verificano le situazioni di seguito descritte?

	Mai	Raramente	A volte	Spesso
Il lavoro consente di far emergere le qualità personali e professionali di ognuno	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
L'organizzazione offre effettive possibilità di carriera per tutti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vengono offerte opportunità di aggiornamento e sviluppo professionale	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dirigenti, Posizioni Organizzative, Alte professionalità sono presenti e disponibili al colloquio/confronto	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
I cambiamenti gestionali e organizzativi sono comunicati chiaramente al personale	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Il tuo lavoro in Provincia 4. Che tipo di contratto hai?

- a. a tempo indeterminato
- b. a tempo determinato/ co.co.co./altro
- c. a tempo pieno
- d. a tempo parziale
- altro

Il tuo lavoro in Provincia 5. Categoria contrattuale di appartenenza:

- A
- B
- C
- D
- altro

Il tuo lavoro in Provincia 6. Da quanti anni sei inquadrato in questa categoria?

Il tuo lavoro in Provincia 7. Da quanti anni lavori in Provincia di Venezia?

Il tuo lavoro in Provincia 8. Hai avuto progressioni di carriera in Provincia di Venezia?

- si
- no

Il tuo lavoro in Provincia 9. Se hai risposto sì nella domanda precedente, indica il lasso di tempo trascorso per il passaggio di categoria

da 02 a 05 anni; da 05 a 10 anni; da 10 a 15 anni; oltre 15 anni;

	da 02 a 05 anni;	da 05 a 10 anni;	da 10 a 15 anni;	oltre 15 anni;
a. dalla A alla B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. dalla B alla C	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. dalla C alla D	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. oltre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Il tuo lavoro in Provincia 10. Per quale principale motivazione usi o hai usato permessi o interruzioni di lavoro?

- per la cura dei figli minorenni
- per la cura di se stessi
- per la cura di familiari bisognosi di assistenza (anziani, malati gravi, diversamente abili)
- Altro

Il tuo lavoro in Provincia 11. Credi che queste richieste abbiano ritardato o impedito un tuo avanzamento di carriera?

- sì
- no

Il tuo lavoro in Provincia 12. Nel caso tu avessi usufruito di permessi o di interruzioni dal lavoro, com'è cambiato il tuo ruolo al rientro al lavoro?

- a. non è cambiato
- b. è risultato superiore
- c. è risultato inferiore

Il tuo lavoro in Provincia 13. Ritieni vi sia una uguale partecipazione nel tuo ambiente di lavoro fra componenti maschili e femminili nel ruolo di guida e di presa di decisioni?

- per nulla
- poco
- abbastanza
- molto

Il tuo lavoro in Provincia 14. Hai usufruito o stai usufruendo dei seguenti strumenti di conciliazione?

	sì	no
Congedo per maternità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Congedo parentale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Congedo per legge 104/92	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	si	no
Part-time	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Telelavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No, nessuno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altre forme di flessibilità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Il tuo lavoro in Provincia 15. E' facile o è stato facile ricorrere a questi strumenti di conciliazione?

	Per nulla	Poco	Abbastanza	Molto
Congedo per maternità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Congedo parentale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Congedo per legge 104/92	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Part-time	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Telelavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altre forme di flessibilità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Il tuo lavoro in Provincia 16. Quali sono stati gli elementi ostativi al ricorso degli strumenti di conciliazione elencati nella precedente domanda n. 15?

Il tuo lavoro in Provincia 17. Ritieni possa essere utile al fine di una maggiore conciliazione vita lavorativa /vita familiare usufruire di una modalità di orario di lavoro flessibile (quale ad esempio maggiore flessibilità in entrata ed in uscita)?

- si
- no

Il tuo lavoro in Provincia 18. Ritieni utile l'utilizzo di una diversa modulazione dell'orario di lavoro (come ad esempio quella delle 7 ore e 12 minuti giornaliere)?

- si
- no
- altro (specificare i suggerimenti nella risposta n. 25)

Suggerimenti 19. Hai mai sentito parlare del fenomeno del mobbing?

- si
- no

Suggerimenti 20. Se hai risposto sì alla domanda precedente ritieni sia un fenomeno presente nel tuo ambiente di lavoro?

- si
- no

Suggerimenti 21. Saresti interessata/o a frequentare un corso di formazione sul fenomeno del mobbing?

- si
- no

Suggerimenti 22. Sai che cos'è la banca delle ore?

- si
- no

Suggerimenti 23. Se hai risposto sì ritieni possa essere uno strumento utile di conciliazione vita privata/lavoro da applicare tra il personale?

- si
- no

Suggerimenti 24. Quali sono, secondo te, le cose più urgenti da migliorare nella tua organizzazione? (massimo 3 risposte)

- La confortevolezza dell'ambiente di lavoro
- La sicurezza dell'ambiente di lavoro
- La circolazione e la chiarezza delle informazioni
- I rapporti tra colleghi
- I rapporti con i superiori
- I rapporti tra le diverse Unità Organizzative
- I supporti informatici e tecnologici
- La flessibilità dell'orario di lavoro
- La concessione del part-time
- La chiarezza degli obiettivi e dei compiti
- La valorizzazione del personale
- La formazione e l'aggiornamento del personale
- Il sistema di distribuzione degli incentivi
- La struttura organizzativa o i processi di lavoro
- I sistemi di valutazione del personale

Suggerimenti 25. Hai altre proposte su quali sono secondo te le cose più urgenti da migliorare nella tua organizzazione?



Informazioni individuali Sesso

- m
- f

Informazioni individuali Età:

- fino a 30 anni
- da 31 a 45 anni
- da 45 a 55 anni
- oltre i 56 anni

Informazioni individuali Titolo di studio:

- Licenza media
- Qualifica professionale
- Diploma
- Laurea o altro titolo universitario

Invia