



PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNO

PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI. Sig.: _____

Criteri	Assegnazione	Monitoraggio	Valutazione				x
			eccellente	conforme	migliorabile	non conforme	
a) contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi del servizio di riferimento							
b) spirito collaborativo, capacità propositive, flessibilità di impiego e disponibilità al lavoro di gruppo							
c) competenze e capacità professionali dimostrate							
d) obiettivi individuali assegnati dal rispettivo dirigente							

TABELLA COMBINAZIONI VALUTATIVE

Valutazione complessiva

Criteri	Ecc	Ecc	Ecc	Ecc	Ecc	Ecc	Conf	Ecc	Conf	Conf	Ecc	Ecc	Conf	Ecc
	Ecc	Ecc	Ecc	Conf	Ecc	Ecc	Conf	Conf	Conf	Ecc	Migl	Migl	Conf	Ecc
	Ecc	Ecc	Conf	Conf	Ecc	Migl	Conf	Conf	Conf	Ecc	Migl	Migl	Migl	Ecc
	Ecc	Conf	Conf	Conf	Migl	Migl	Conf	Migl	Migl	Migl	Conf	Migl	Migl	NC
Valutazione Complessiva	Ecc	Conf	Conf	Conf	Conf	Conf	Conf	Conf	Conf	Conf	Conf	Conf	Conf	Conf

Legenda:	Ecc	Eccellente
	Conf	Conforme alle aspettative
	Migl	Migliorabile
	NC	Non conforme

Criteri	Migl	Migl	Ecc	Ecc	Ecc	Ecc	Conf	Migl	NC	Migl	NC	NC	NC	Ecc	Conf	NC	NC	NC	Ecc	Ecc	NC
	Migl	Migl	Conf	Migl	NC	NC	Conf	Migl	NC	Migl	NC	NC	Migl	Conf	Conf	Ecc	Conf	Ecc	Ecc	NC	NC
	Migl	Migl	Migl	Migl	NC	NC	NC	NC	Conf	Migl	NC	NC	Migl	Conf	Conf	Ecc	Conf	Ecc	NC	NC	NC
	Migl	Conf	NC	NC	Conf	Migl	NC	NC	Migl	NC	Conf	Migl	Conf	NC	NC	Conf	Migl	Migl	NC	NC	NC
Valutazione Complessiva	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	NC

Il valutatore

Nome _____